

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ №22
с углубленным изучением французского языка
_____/ Ю.А. Опарина
Приказ № 77 -п от «21» 02 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента образования
администрации г.о.г. Дзержинска
_____/ Е.О.Бердяшкина
« ____ » _____ 2023 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по реализации методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся
в МБОУ СШ №22 с углубленным изучением французского языка на 2023-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	5	6
1.	Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее- ЦМН)				
1.1.	Разработка дорожной карты по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СШ №22 с углубленным изучением французского языка в 2023 году.	До 13.02.2023 г.	Проект дорожной карты	Разработана дорожная карта (план мероприятий)	Быкова Н.В., куратор
1.2.	Согласование дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ СШ №22 с углубленным изучением французского языка на 2023 г	До 13.02.2023 г.	Согласована дорожная карта по реализации ЦМН на 2023-2024 гг.		Ю.А. Опарина, директор

1.3.	Утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ СШ №22 с углубленным изучением французского языка на 2022г	до 15.02.2023 г.	приказ по школе	Ю.А. Опарина, директор
1.4	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных. материально-технических ресурсов и кадрового потенциала МБОУ СШ №22 с углубленным изучением французского языка	по необходимости	организационно-распорядительная документация	Ю.А. Опарина, директор; Быкова Н.В., куратор
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества			
2.1.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2023 г.	в течение года	Соглашения с организациями – партнерами	Ю.А. Опарина, директор
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Перечень партнерских организаций	Ю.А. Опарина, директор
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Программно-методические материалы	Быкова Н.В., куратор
2.4.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании ЦМН через информационные ресурсы с сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Создание и реализация медиаплана	Быкова Н.В., куратор
2.5.	Участие в образовательных занятиях по наставничеству в рамках смены «Наставничество – вектор успеха» на базе ДСООЦ «Салют»	В соответствии с графиком смен РНЦ НЦ «Сфера» ДСООЦ «Салют»	Проведение учебно-интенсивных сборов	Быкова Н.В., куратор
2.6.	Реализация ЦМН по этапам: -подготовка условий для реализации программ ЦМН;	В соответствии со сроками реализации программ	Реализация целевой модели наставничества	Ю.А. Опарина, директор; Быкова Н.В.,

	-формирование и актуализация базы наставляемых; - формирование и актуализация базы наставников; - отбор и обучение наставников; -формирование наставнических пар или групп; - организация работы наставнических пар или групп; - завершение наставничества	наставничества		куратор
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Участие педагогов в программах дополнительного профессионального образования	По графику НИРО	удостоверение о КПК	Ю.А. Опарина, директор
3.2.	Участие кураторов наставничества в реализации программы курсовой подготовки РНЦ НЦ «Сфера» и НИРО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Октябрь 2023	удостоверение о КПК	Ю.А. Опарина, директор
3.3.	Участие в образовательных треках «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»	Ежегодно, февраль-апрель, в соответствии с программой РНЦН НЦ «Сфера»	Участие в образовательных треках педагогов-наставников, сертификаты участников	Быкова Н.В., куратор, педагоги- наставники
3.4.	Участие в региональной онлайн-акции «Письмо наставнику»	Март 2023 в соответствии с программой РНЦН НЦ «Сфера»	Информационные публикации	Быкова Н.В., куратор, педагоги- наставники
3.5.	Участие в межрегиональном конкурсе «Наставник года»	Ежегодно, сентябрь-декабрь	Сертификаты участников межрегионального конкурса «Наставник года»	Ю.А. Опарина, директор
3.6.	Участие педагогов- наставников и начинающих учителей во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Искусство быть в профессии»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБУ ДО РЦ «Вега»	Дипломы участников Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Искусство быть в профессии»	Ю.А. Опарина, директор
4.	Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
4.1.	Предоставление данных для	Ежегодно,	Информационно-аналитические материалы	Быкова Н.В.,

	осуществления регионального мониторинга реализации ЦМН	май, декабрь	результатов мониторинга	куратор внедрения ЦМН
4.2.	Предоставление данных для осуществления муниципального мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май, декабрь	Информационно-аналитические материалы результатов мониторинга	Быкова Н.В., куратор внедрения ЦМН
4.3.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	Ежегодно, май, декабрь	Информационные справки	Быкова Н.В., куратор внедрения ЦМН
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации программ наставничества; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	в течение всего периода реализации ЦМН	Контрольно-аналитические материалы	Ю.А. Опарина, директор

