

УТВЕРЖДЕНО  
приказом департамента образования  
администрации города Дзержинска  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся образовательных организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и  
дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг.**

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за исполнение	Результат, вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - ЦМН)</b>			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях на 2023 - 2024 год	До 13.02.2023 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО и ОДО	Проекты дорожных карт
1.2.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН	До 13.02.2023 г.	ДО администрации города Дзержинска, Руководители ОО, ОДО	Согласованные дорожные карты
1.3.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	До 15.02.2023 г.	Руководители ОО, ОДО	Приказы ОО, ОДО
1.4.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для	По необходимости, в течение всего	Руководители ОО, ОДО	Организационно-распорядительная

	обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, реализующих ЦМН	периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	документация
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
2.1.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2023 -2024 гг.	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ОДО	Соглашения с организациями – партнерами
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ОДО	Перечень партнерских организаций
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Программно-методические материалы
2.4.	Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничества	Март 2023; апрель 2024	ДО администрации города Дзержинска, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Методический сборник лучших работ конкурса «Наставник года»
2.5.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Создание и реализация медиаплана

2.6.	Участие в образовательных занятиях по наставничеству в рамках смены «Наставничество – вектор успеха» на базе ДСООЦ «Салют»	В соответствии с графиком смен РНЦ НЦ «Сфера» ДСООЦ «Салют»	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Проведение учебно-интенсивных сборов
2.7.	Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО и ОДО, кураторы реализации ЦМН в ОО и ОДО	Локальные акты, программы ЦМН с перспективой продолжения цикла
<b>3.</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
3.1.	Участие педагогов в программах дополнительного профессионального образования	По отдельному графику НИРО	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Удостоверение о КПК
3.2.	Участие кураторов наставничества в реализации программы курсовой подготовки РНЦ НЦ «Сфера» и НИРО, в том числе с применением дистанционных образовательных	Октябрь 2023	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Удостоверение о КПК

	технологий			
3.3.	Организация работы муниципального ресурсного центра наставничества	В течение всего периода	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, МБОУ «Средняя школа №36»	Проведение обучающих мероприятий
3.4.	Организация и проведение муниципальных мероприятий для популяризации наставничества и представление лучших наставнических практик	В течение всего периода	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Не менее одного муниципального мероприятия в год
3.5.	Участие в образовательных треках «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»	Ежегодно, февраль апрель в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера"	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, педагоги-наставники в ОО, ОДО, кураторы наставничества	Приказ МБУ ДПО ЦЭМиИМС
3.6.	Участие в региональной онлайн-акции «Письмо-наставнику»	Март 2023 в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера"	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, педагоги-наставники в ОО, ОДО, кураторы наставничества	Информационные публикации, информационная справка
3.7.	Участие в межрегиональном конкурсе «Наставник года»	Ежегодно, сентябрь - декабрь в соответствии с планом РНЦ НЦ "Сфера"	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Приказ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, Сертификаты участников межрегионального конкурса «Наставник года»
3.8.	Участие в межрегиональном форуме по реализации ЦМН	Ежегодно, 20 декабря в соответствии с планом РНЦ НЦ	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Приказ МБУ ДПО ЦЭМиИМС

		"Сфера"		
3.9.	Участие педагогов – наставников и начинающих учителей во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Учитель года России», муниципальном конкурсе профессионального мастерства «Искусство быть в профессии»	Ежегодно, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Нижегородской области, планом ГБУ ДО РЦ «Вега»	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Приказ департамента образования администрации г.Дзержинска
4.	<b>Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
4.1.	Предоставление данных ОО, ОДО и их систематизация для осуществления регионального мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО	Письмо МБУ ДПО ЦЭМиИМС с информационно-аналитическими материалами результатов мониторинга
4.2.	Осуществление муниципального мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО	Письмо МБУ ДПО ЦЭМиИМС с информационно-аналитическими материалами результатов мониторинга
4.3.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО	Письмо МБУ ДПО ЦЭМиИМС с данными мониторинга (информационные справки)

	ЦМН			
5.	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5.1.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации программ наставничества; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС, Руководители ОО, ОДО	Контрольно-аналитические материалы ОО, ОДО
5.2.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций.	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Письмо МБУ ДПО ЦЭМиИМС с данными мониторинга (информационные справки)